GAÏA HUMANA

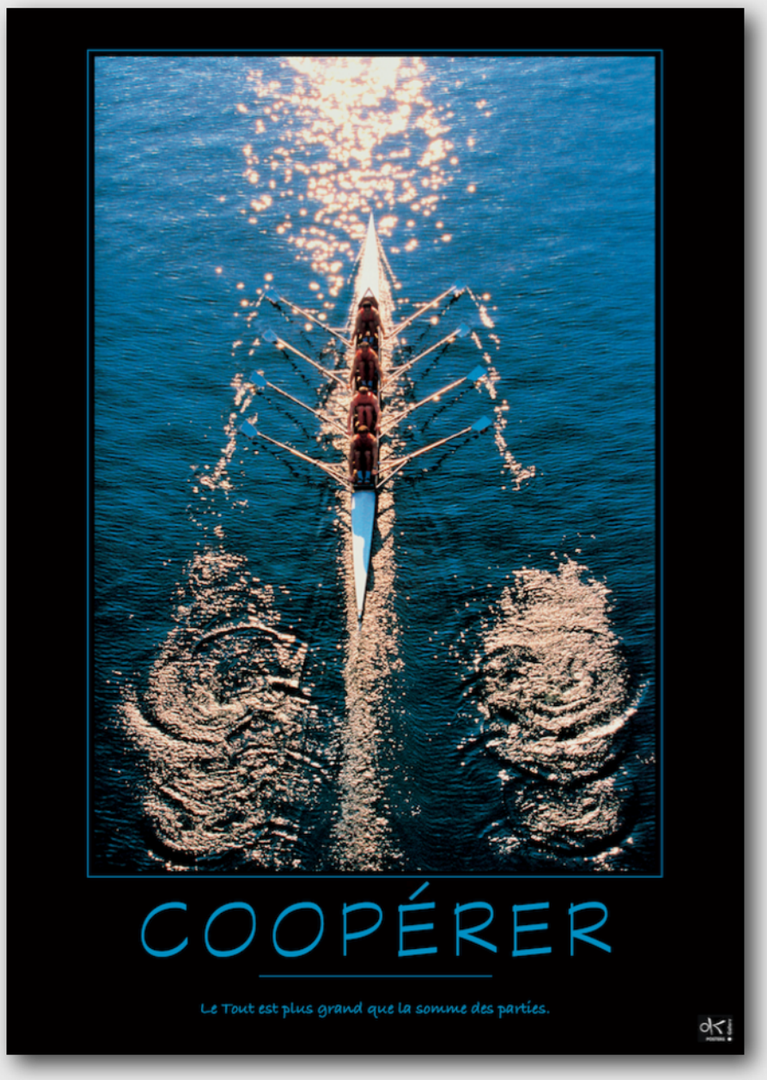
LEADERSHIP INTÉGRAL & APPRÉCIATIF

« Il n'y a que deux manières de vivre sa vie, l'une est comme si tout est un miracle, l'autre est comme si rien n'est un miracle ». Albert Einstein

CONTEXTE : LE LEADERSHIP DOIT DEVENIR INTÉGRAL

« Le cabinet Accenture a publié un rapport aux USA (mai 2019) indiquant que la majorité des dirigeants et managers n'utilisent que la moitié de leur cerveau. Cette étude préconise qu'ils doivent augmenter considérablement l'utilisation de sa partie droite - partie nous permettant d'être créatifs, empathiques, conscients de nous-mêmes - d'utiliser notre intuition et notre pensée globale. Pourquoi ? Premièrement, parce que le monde actuel, instable, incertain, complexe et ambigu requiert ces compétences du cerveau droit. Deuxièmement, parce que leurs clients et leurs collaborateurs leur demandent d'utiliser ces compétences. Et enfin, les chiffres confirment que les leaders qui utilisent l'intégralité de leur cerveau plutôt que le seul côté gauche génèrent de meilleures performances économiques ».

Revue FORBES Juillet 2019



« Le Tout est plus grand que la somme des parties ».

DÉMARCHE GAÏA HUMANA : DES BONNES PRATIQUES ADOPTABLES PAR TOUS

Et si l'entreprise misait sur un leadership intégral en mode appréciatif, à la portée de tous ses acteurs ? Gaïa Humana, cabinet d'accompagnement humain innovant, vous propose d'adopter **une culture opérationnelle de pleine conscience**, mobilisatrice, simple et intuitive, utilisable au quotidien par toute l'organisation : des dirigeants et managers, aux opérationnels et administratifs. Cette dynamique intégrale, fédératrice et accessible conjugue :

- ✓ **La simplicité intuitive du verbe**, en constituant ensemble *une charte opérationnelle des verbes moteurs de l'organisation* en lien à ses valeurs, qui deviennent des catalyseurs de réflexion, de décision et d'action pour chacun(e) en situation au quotidien.

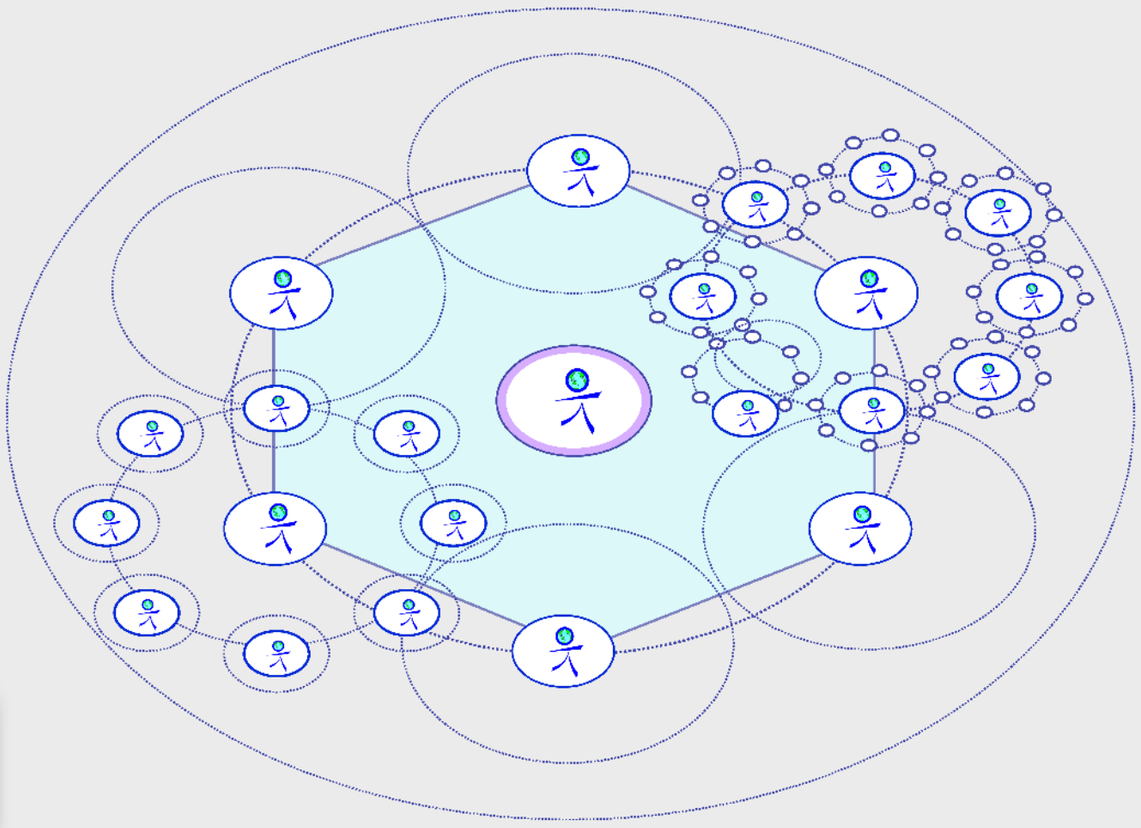
- ✓ **La dynamique positive d'une conscience appréciative**, où chaque verbe est potentialisé selon un angle appréciatif constructif favorisant la coopération et l'efficience grâce au filtre de boussoles et outils de performance globale conçus par GAÏA HUMANA.

- ✓ **L'utilisation unique d'une collection de 80 images inspirantes** pour dynamiser les locaux de l'organisation avec le facteur humain, où chaque image valorise un verbe à l'infinitif et un message philosophique renforçant la pleine conscience (cf image).

© 2019 Gaïa Humana

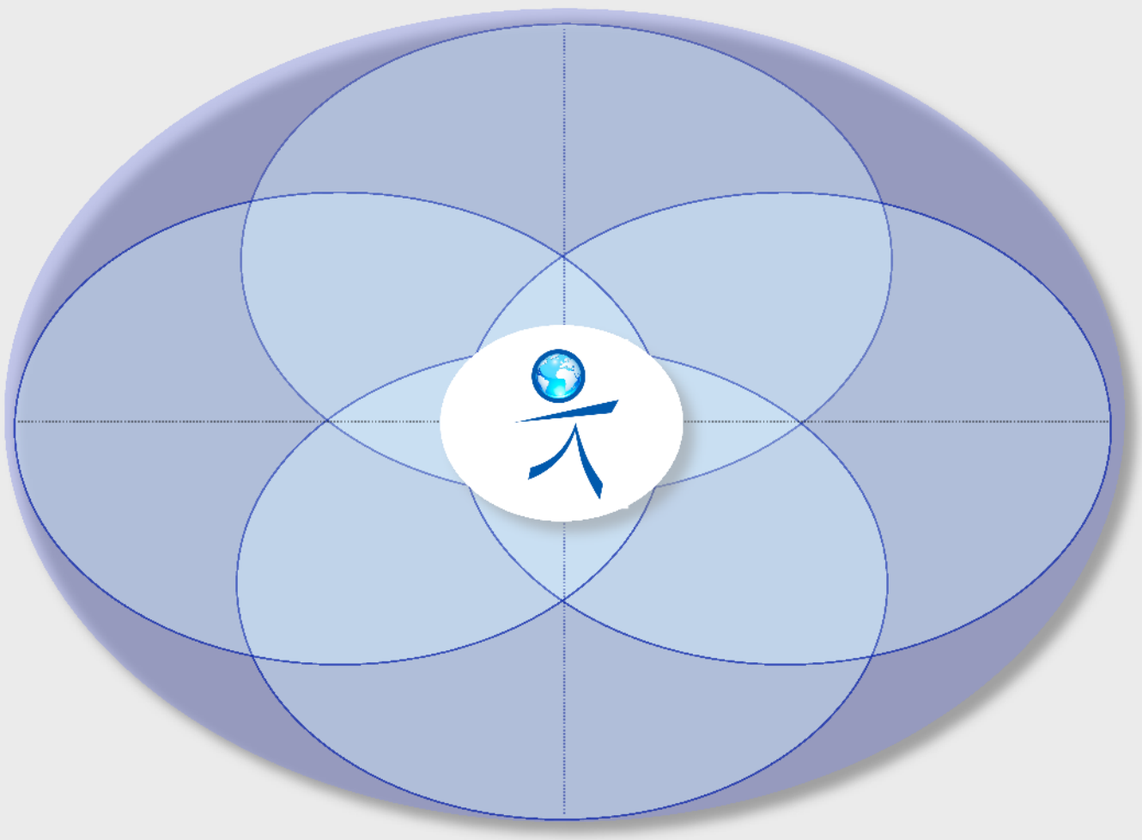
GAÏA HUMANA

Une culture opérationnelle de Pleine Conscience pour tous



BÉNÉFICES POUR L'ORGANISATION

- Cultiver l'efficience opérationnelle par la performance globale
- Fortifier l'esprit d'équipe, l'attitude positive et la qualité relationnelle
- Simplifier et démocratiser la culture managériale
- Développer la QVT et prévenir les RPS, la démotivation et l'absentéisme
- Améliorer la performance économique par la pleine conscience
- Valoriser l'identité de l'entreprise par son mode de leadership.



BÉNÉFICES POUR LES ACTEURS

- Exploiter son unicité et ses talents
- Cultiver sa nature appréciative et positive
- Coopérer efficacement avec les autres
- Donner du sens à son rôle opérationnel
- Avoir plus d'efficience et de reconnaissance
- Contribuer activement au succès de l'ensemble

© 2019 Gaïa Humana

Manuels fournis

Démarche GAÏA HUMANA

Transmission & Appropriation

LES DIFFÉRENTES ÉTAPES

➡ Analyse préalable et orientation stratégique du projet

1 à 2 jours de consultation du staff de direction de l'organisation permettant de revisiter en mode appréciatif : ses spécificités, son écosystème, ses valeurs et de définir un objectif stratégique mobilisateur accessible par un leadership intégral et appréciatif *(inspiré de l'Appreciative Inquiry® par la matrice SOAR Forces/Strengths-Opportunités-Aspirations-Résultats).*

➡ Séminaire co-créatif de lancement en mode appréciatif (2 jrs)

Pour une PME **:** en présence de la direction, des managers et du plus grand nombre de personnes possibles de l'organisation. Pour une grande entreprise : en présence de la direction générale et de personnes volontaires représentatives du management et de toutes les fonctions opérationnelles et administratives, pour initier un projet pilote. Réflexion collective mobilisatrice menée dans le but d'élire ensemble les verbes les plus moteurs de l'organisation et d'en ***créer une charte opérationnelle***. Une conjonction idéale est recherchée de verbes d'action transversaux les plus génériques possibles (8 au maximum), susceptibles de couvrir de manière efficace tous les aspects fonctionnels (sur les plans décisionnels, opérationnels, organisationnels et relationnels).

➡ Constitution d'un comité de pilotage

À l'issue du séminaire, un comité de pilotage représentatif des métiers de l'organisation est constitué, avec des personnes motivées et volontaires, naturellement porteuses des qualités à développer. Il est initié à la méthode et aux outils de performance globale associés durant 1 ou 2 ateliers pratiques, afin d'accompagner ensuite à la demande les acteurs de l'organisation de toutes fonctions.

➡ Conférences pédagogiques mensuelles d'une demi-journée

...animées par Gaïa Humana et le comité de pilotage, destinées si possible à toute l'organisation (pour les grandes entreprises : réparties en plusieurs groupes ou concentrées au préalable sur un public pilote). Leur enjeu est de disséminer la méthode et de cultiver les bonnes pratiques afin d'utiliser les verbes comme indicateurs et catalyseurs au quotidien, à l'aide de boussoles, de graphes et de grilles de lecture mnémotechniques pour la performance globale. Elles peuvent être associées à celles d'auto-coaching spécifiquement axées sur la pleine conscience.

➡ Ateliers d'approfondissement et permanences de coaching

... proposés régulièrement par le comité de pilotage afin d'approfondir et d'animer la démarche dans le temps. Les ateliers permettent collectivement de dépasser les écueils et de partager les expériences, le coaching permet lui un approfondissement individualisé de la méthode auprès des acteurs. L'association avec *le training d'auto-coaching* est conseillé.

© 2019 Gaïa Humana

Démarche GAÏA HUMANA

Laurent Bouffiès

Concepteur & Accompagnateur

Co-fondateur du Cabinet GAÏA HUMANA, Laurent est coach professionnel et sociologue. Il accompagne des entreprises, des sportifs et des particuliers dans l'expression de leur potentiel et l'accomplissement de leurs missions. Passionné par l'humanisation des organisations qu'il étudie activement depuis plus de 20 ans pour son métier, il est enthousiasmé de partager sa vision d'un mode de leadership intégral et appréciatif, accessible à tous. Il contribue ainsi à l'expression du potentiel humain unique propre à chaque organisation. Dans ce but, il a conçu cette méthode innovante et co-créé avec sa partenaire, la collection *OK Posters Gallery* associée d'images inspirantes dédiées à l'ÊTRE HUMAIN.

*Note : un entrainement à l'**AUTO-COACHING** est suggéré en parallèle (voir fiche spécifique).*

Voir toute la collection et les prestations sur www.okposters.fr

Contact : 06.15.33.09.81 / laurent@gaiahumana.com

GAÏA HUMANA

Global Accompaniment by Intuitive Appreciation for HUMAN Accomplishment

Démarche appréciative - Culture managériale - Auto-coaching
Qualité de vie au travail - Marque employeur
Conseil en Humanisation

... et avec nos partenaires : Yoga entreprise - Gestion du stress - Art thérapie - Ateliers d'expression

© 2019 Gaïa Humana